

次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく  
宮崎県信用農業協同組合連合会行動計画

女性の管理職を増やし、仕事と家庭の両立を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日～令和8年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1：課長級以上の女性を現員の1人から2人以上に増加させる。

<対策>

令和3年4月～ 会議等にて現状把握や課題確認を行い、問題意識の共有を図る。

令和3年4月～ 女性にとって不利な昇進基準になっていないか、人事評価基準について点検し、問題があれば見直しを図る。

※令和3年4月現在の管理職に占める女性労働者の割合【4.5%】

目標2：育児休業または子の看護休暇の取得促進を図る。

<対策>

令和3年4月～ 制度に関する要点をまとめたパンフレット等を作成し、提示等により周知する。

掲載日 令和3年4月1日