

宮崎県信用農業協同組合連合会 行動計画

職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年4月1日～2021年3月31日までの2年間

2. 内 容

〈目標1〉

- ・育児に集中できるよう、育児休業期間中の代替要員を確保（派遣職員補充など）する。

〈対策1〉2019年4月～

- ・毎事業年度の要員計画を策定する。

〈目標2〉

- ・産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

〈対策2〉2019年4月～

- ・関係法等に基づく制度や給付金制度等について、会内OA掲示板に掲載し、全職員に周知する。

〈目標3〉

- ・時間休制度の取得について、育児等にも配慮した利用しやすい環境づくりを行う。

〈対策3〉2019年4月～

- ・育児に関する職員相互の理解を深め、時間休を取得しやすい環境整備に努める。